



Le Groupe d'Action Locale Pays de Herve engage

un Chargé de Mission

'Ecosystème bocager'

(F/H/X)

Temps plein – Durée indéterminée

Le contexte

Actif sur 9 communes¹, le Groupe d'Action Locale (GAL) Pays de Herve consolide le développement rural durable de ce territoire afin d'améliorer la qualité de vie et le bien-être de ses habitants. Issues d'un processus collaboratif original, nos actions tendent à stimuler et renforcer la coopération entre tous les acteurs locaux (habitants, pouvoirs publics, associations, entreprises et autres) et à répondre aux besoins actuels et futurs du Pays de Herve, dans plusieurs domaines d'activités.

Au GAL Pays de Herve, nous sommes convaincus que notre territoire rural a encore beaucoup à raconter, à préserver... et à inventer.

Parmi ses richesses les plus emblématiques : **la prairie bocagère et tous ses éléments**. En effet, elle constitue l'écosystème naturel majoritaire, que ce soit sur les plateaux, les pentes ou les fonds de vallée. Par son fonctionnement, elle produit divers services et fonctions qui bénéficient à la société et à la collectivité : pâturage et production de fourrage, stockage et recyclage du carbone atmosphérique, filtration/épuration et infiltration d'eau de qualité, fertilité des sols, préservation de la biodiversité, bien-être sociétal et économique, valeur paysagère et récréative...

Aujourd'hui, cette spécificité du territoire est toutefois influencée par plusieurs enjeux : le dérèglement climatique (entre sécheresses et inondations), l'urbanisation, l'évolution de l'agriculture et la durabilité des systèmes alimentaires. Les fonctions liées aux prairies bocagères du Pays de Herve doivent donc à la fois être mises en lumière et être consolidées, afin de conserver et améliorer les services écosystémiques qu'elles apportent, et ainsi aider à la prise de décision dans les multiples domaines qui les touchent.

Mais pour mieux valoriser la prairie, encore faut-il mieux la connaître. Et surtout, parvenir à faire reconnaître tout ce qu'elle représente.

Et c'est là peut-être votre future mission : **faire connaître, reconnaître et défendre l'une des grandes richesses du Pays de Herve.**

Une mission à faire monter en puissance et ses défis

Depuis plusieurs mois, nous travaillons à mieux objectiver et valoriser les spécificités de nos prairies. Des relevés de flore ont déjà été réalisés. Des analyses de sols et de fourrages sont en cours pour compléter cette connaissance. Des liens doivent encore être renforcés avec les agriculteurs, les experts, les partenaires scientifiques et les décideurs.

Mais notre ambition va plus loin : nous voulons progressivement construire une véritable stratégie de valorisation et de défense de la prairie bocagère du Pays de Herve.

¹ Aubel, Baelen, Herve, Limbourg, Olne, Pepinster, Plombières, Thimister-Clermont et Welkenraedt

Notre objectif ? Produire des données objectives et chiffrées, les transformer en arguments solides, créer du dialogue, mobiliser les bons acteurs et, à terme, faire de la prairie un véritable sujet territorial et politique.

En tant que Chargé de mission « Ecosystème bocager » du GAL Pays de Herve, sous la supervision de la Directrice, en collaboration avec les parties prenantes, vous devrez notamment :

✓ **MIEUX CONNAÎTRE ET FAIRE CONNAÎTRE**

- poursuivre et structurer les travaux déjà engagés ;
- coordonner et accompagner les relevés, analyses et études agronomiques nécessaires ;
- travailler avec des experts, laboratoires, centres de recherche et autres partenaires ;
- traduire des résultats parfois très techniques en éléments compréhensibles et utiles ;
- comprendre les enjeux agronomiques et environnementaux et intégrer les réalités économiques et humaines de l'agriculture ;
- saisir les mécanismes institutionnels et politiques qui influencent le territoire ;
- identifier progressivement ce qui fait la spécificité, les forces et les fragilités des prairies du Pays de Herve ;

✓ **ALLER SUR LE TERRAIN**

- aller à la rencontre des agriculteurs, écouter leurs réalités, comprendre leurs contraintes et leurs choix, et en tenir compte ;
- être capable de discuter avec des profils très différents ;

✓ **FAIRE LE LIEN**

- être l'interface entre des mondes aux intérêts et besoins variés (agriculteurs – scientifiques – citoyens – associations – pouvoirs publics – décideurs politiques) et pouvoir créer des ponts entre eux ;
- trouver des points d'appui pour faire progresser une réflexion collective ;

✓ **TRANSFORMER LA CONNAISSANCE EN ACTION**

- construire une stratégie de valorisation de l'écosystème bocager ;
- identifier des actions concrètes à développer ;
- faire émerger des partenariats ;
- proposer des outils de sensibilisation ou de valorisation ;
- alimenter un plaidoyer fondé sur des éléments concrets et crédibles ;
- porter progressivement la question de la prairie bocagère auprès des acteurs concernés ;

✓ **GÉRER LE PROJET**

De manière générale, il vous est demandé de

- planifier, réaliser et coordonner l'exécution du projet et l'atteinte des résultats ;
- assurer le suivi administratif et financier (procédures de marchés publics et d'appels d'offres, justificatifs, rapports d'activités, comités de suivi, budget ...) ainsi que la communication générale du projet, avec l'appui de la Chargée de communication de notre GAL ;
- faire régulièrement rapport de l'avancement du projet ;
- entretenir des contacts réguliers avec les administrations et les réseaux de partenaires ;
- participer aux différentes réunions d'équipe et soutenir vos collègues dans l'exécution du plan d'actions ;
- participer aux activités de promotion du GAL Pays de Herve en lien avec les thématiques traitées ;
- en concertation avec la Direction, rechercher des sources de financement complémentaires.

Dans le cadre de la fonction, vous serez amené à travailler occasionnellement le soir et le week-end.

Le profil et les talents recherchés

- Vous êtes titulaire d'un diplôme, au minimum de l'enseignement supérieur de type court, orienté en **agronomie**, en **environnement**, en **agriculture** ou tout autre en lien avec la fonction ;
- Attaché au monde rural, vous connaissez ses enjeux et les acteurs en rapport avec les thématiques traitées ;
- Une expérience en gestion de projet, en animation et mobilisation de partenaires est un atout ;
- Diplômé, vous avez d'excellentes qualités relationnelles, savez intervenir en public et faites preuve d'une ouverture d'esprit active ;
- Attentif aux intérêts et besoins de vos partenaires, vous comprenez la diversité des points de vue et l'importance de la collaboration pour résoudre des problèmes complexes ;
- Bon communicateur, vous avez des aptitudes rédactionnelles et savez préparer et animer des réunions ;
- Pédagogue et vulgarisateur, vous savez traduire des éléments techniques complexes pour un public non-averti ;
- Rigoureux et efficace, vous savez suivre votre projet en matière administrative et financière et mobiliser les partenaires et moyens nécessaires ;
- Créatif, curieux et assoiffé d'apprendre, vous savez mettre en commun les ressources et les connaissances pour découvrir des solutions innovantes ;
- Organisé, vous faites preuve de flexibilité et vous savez gérer les urgences et imprévus de manière méthodique et positive ;
- Vous possédez le permis B, avez un véhicule personnel et êtes capable de vous déplacer de manière autonome ;
- Vous savez gérez les outils informatiques quotidiens (suite Microsoft Office, Google Suite...) et les outils de traitement de données.

Une connaissance du territoire du Pays de Herve et de ses réalités agricoles constitue un véritable atout.

Notre offre

- ✓ Prendre en main une mission déjà engagée, mais qui reste aussi à construire ;
- ✓ Un défi professionnel original et motivant, avec des contacts et rencontres enrichissantes, au bénéfice d'un territoire rural avec une identité forte ;
- ✓ Un emploi riche et diversifié, au sein d'une équipe pluridisciplinaire qui travaille sur des projets différents mais qui partage une même ambition (contribuer à faire du Pays de Herve un territoire rural, innovant, durable et coopératif), menant ainsi des projets innovants avec conviction et cohésion ;
- ✓ Une autonomie dans votre travail et des responsabilités ;
- ✓ Un temps plein (38h/semaine) avec des horaires adaptés à votre fonction et vos besoins ;
- ✓ La possibilité de télétravail ;
- ✓ Un salaire, correspondant à vos diplôme et expérience, lié à la commission paritaire 329.02 Région Wallonne ;
- ✓ Le remboursement des frais de domicile-lieu de travail ;
- ✓ Un lieu de travail fixe (Herve), et une mobilité sur le territoire des 9 communes du GAL ;
- ✓ Des échanges avec d'autres projets similaires wallons, belges et européens ;
- ✓ Un contrat à durée indéterminée, la fonction s'inscrivant dans le cadre du programme européen LEADER qui soutient le développement durable des territoires ruraux et dont le financement actuel prend fin au 31/12/2027 (sous réserve de prolongation par les autorités européennes et régionales).

Procédure de recrutement

Envoyez-nous votre candidature en expliquant pourquoi cette mission vous intéresse et éventuellement, le lien avec vos expériences.

Nous serons particulièrement attentifs à votre compréhension de ce que représente un projet de développement territorial : un travail à la fois de réflexion et de terrain, mais aussi un travail de dialogue et de construction collective.

Votre candidature, détaillant votre motivation et votre CV,
est à envoyer
par email uniquement à l'attention d'Aurélie LAHAYE, Directrice,
coordination@galpaysdeherve.be
AVANT LE 30 OCTOBRE 2026.

Sous format PDF –1 seul fichier, reprenant la lettre de motivation puis le CV et nommé
« NOM-prénom-Candidature»

Après examen des CV et des lettres de motivation, les candidats sélectionnés pour une rencontre seront informés par email et/ou SMS.

Ces rencontres (avec 2 épreuves, écrite et orale) seront organisées entre le 5 et le 13 novembre.

Le poste est à pourvoir dès que possible.

Pour toute information complémentaire, veuillez-vous adresser à
Aurélie LAHAYE, Directrice du GAL Pays de Herve,
au 087/33 30 37 ou par email à coordination@galpaysdeherve.be .